

CODICE ETICO DEL GRUPPO PRYSMIAN



Prysmian
Group

INTRODUZIONE DELL'AMMINISTRATORE DELEGATO

Il Codice Etico, inteso come carta dei diritti e obblighi morali che definisce le responsabilità etico- sociali di chi fa parte dell'azienda, rappresenta la "Costituzione" del Gruppo Prysmian. In quanto guida pratica per l'operatività quotidiana, il Codice gioca un ruolo strategico nella vita del Gruppo.

Il Codice Etico è uno strumento per prevenire una condotta irresponsabile o illegale da parte di chi opera in nome o per conto di Prysmian. I valori e i principi espressi nelle nostre Vision, Mission e Values hanno il proprio fondamento in questo documento.

La conoscenza e l'applicazione del Codice da parte dei dipendenti svolgono un ruolo chiave per garantire l'affidabilità e la reputazione della nostra azienda, e sono richieste a tutti i dipendenti e a chiunque operi per conto di Prysmian S.p.A. o qualunque sua affiliata. Per garantire la più ampia diffusione dei suoi contenuti, il Codice Etico è anche pubblicato sul sito internet della società, www.prysmiangroup.com.

Vi esorto pertanto a leggere con attenzione questo documento e mi auguro che i principi espressi ispirino il vostro approccio alle attività quotidiane.

Valerio Battista – Amministratore Delegato

Contents

ARTICOLO 1: PREMESSA	4
ARTICOLO 2: OBIETTIVI E VALORI.....	5
ARTICOLO 3: AZIONISTI	5
ARTICOLO 4: CLIENTI	6
ARTICOLO 5: COMUNITA'.....	6
ARTICOLO 6: FORNITORI.....	6
ARTICOLO 7: RISORSE UMANE	7
ARTICOLO 8: AMBIENTE.....	7
ARTICOLO 9: POLITICA ANTI-CORRUZIONE	7
ARTICOLO 10: POLITICA ANTITRUST	8
ARTICOLO 11: INFORMAZIONI - LIBRI CONTABILI E REGISTRAZIONI.....	8
ARTICOLO 12: CONTROLLI SULLE ESPORTAZIONI E SANZIONI ECONOMICHE.....	9
ARTICOLO 13: PREVENZIONE DEL RICICLAGGIO, DELLA RICETTAZIONE DI BENI E UTILITA' DI PROVENIENZA ILLECITA, NONCHE' DELL'AUTORICICLAGGIO	9
ARTICOLO 14: CONFLITTO DI INTERESSI.....	10
ARTICOLO 15: OSSERVANZA DEL CODICE E AGGIORNAMENTO; GESTIONE DELLE SEGNALAZIONI RELATIVE A PRESUNTE VIOLAZIONI	10

L'etica del comportamento negli affari è per noi un valore fondamentale ed è una responsabilità condivisa da tutti i membri del Gruppo Prysmian. Ciascun dipendente ha la responsabilità di proteggere la nostra risorsa più preziosa: la reputazione.

Il presente Codice Etico (il "Codice") deve essere osservato da tutti coloro che svolgono attività per conto di Prysmian o di sue consociate, compresi i manager, i funzionari, i dipendenti, gli agenti, i rappresentanti, i lobbisti, gli stagisti, i collaboratori esterni, i fornitori e i consulenti ("Parti Interessate"), e si propone di indirizzare l'assunzione di responsabilità nelle questioni legali ed etiche, di dissuadere dal compiere comportamenti scorretti e di promuovere:

- il rispetto di leggi, regole e regolamenti vigenti;
- una condotta onesta ed etica, che comprende la correttezza nella gestione di conflitti di interessi reali o potenziali nell'ambito di relazioni personali o professionali;
- l'integrità delle informazioni finanziarie, che possano influenzare le decisioni del management e del Consiglio di Amministrazione, nonché la percezione e la valutazione che il mondo esterno ha della nostra società;
- la completa, corretta, accurata, tempestiva e comprensibile trasparenza nei rapporti e nei documenti che mettiamo agli atti o inviamo alle autorità governative o usiamo nelle comunicazioni pubbliche; e infine
- responsabilità e trasparenza nell'osservanza del Codice, compresa la tempestiva attivazione del sistema di controllo interno a fronte di qualsiasi sospetto di violazione.

Per raggiungere questi obiettivi, il Codice invita le Parti Interessate ad esprimere qualsiasi preoccupazione sull'assunzione di responsabilità da parte dell'azienda. Non saranno tollerate pratiche discriminatorie o ritorsioni nei confronti di persone che, in buona fede, abbiano riferito tali preoccupazioni. Chiunque si renda responsabile di tali pratiche discriminatorie e/o ritorsioni nelle circostanze appena descritte sarà passibile di provvedimenti disciplinari, che potranno comportare anche la risoluzione del rapporto di lavoro.

Tutte le Parti Interessate sono tenute a leggere, approvare e sottoscrivere il Codice e tutte le altre applicabili politiche aziendali. La violazione della legge, del Codice o di altre politiche o procedure aziendali sarà passibile di provvedimenti disciplinari che potranno anche comportare la risoluzione del rapporto di lavoro e/o l'interruzione delle relazioni commerciali.

ARTICOLO 1: PREMESSA

Il Gruppo Prysmian impronta la propria attività interna ed esterna al rispetto dei principi enunciati in questo Codice, nella convinzione che l'etica del comportamento, in un'azienda, debba essere perseguita congiuntamente e con uguale enfasi rispetto al successo economico dell'azienda stessa.

Il Gruppo Prysmian si impegna a condurre la propria attività nel rispetto dei più alti standard etici, nel rispetto della normativa vigente, volti a prevenire comportamenti scorretti o illegali.

Nello sviluppo della propria attività, il Gruppo Prysmian si ispira al rispetto e alla protezione dei diritti umani, salvaguardando la dignità, la libertà e l'uguaglianza degli esseri umani. Il Gruppo Prysmian ripudia ogni tipo di discriminazione e comportamenti e attività illegali, come la corruzione e il lavoro forzato o minorile.

A tale riguardo, il Gruppo Prysmian opera nel quadro generale di riferimento della Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite e delle Convenzioni Fondamentali dell'International Labor Organization (ILO).

ARTICOLO 2: OBIETTIVI E VALORI

L'obiettivo primario delle società appartenenti al Gruppo Prysmian è quello di creare valore per gli azionisti. Le strategie industriali e finanziarie, e la conseguente condotta operativa - ispirate all'efficiente uso delle risorse - sono orientate al raggiungimento di questo obiettivo.

A tal fine, le società del Gruppo Prysmian e tutte le Parti Interessate devono rispettare senza deroghe i seguenti principi di comportamento:

- come membri attivi e responsabili delle comunità nelle quali operiamo, dobbiamo assumerci l'impegno di rispettare tutte le leggi in vigore nei paesi in cui svolgiamo la nostra attività, e di seguire tutti i principi comunemente riconosciuti di etica commerciale, come la trasparenza, l'onestà e la lealtà;
- rifiutiamo qualsiasi coinvolgimento in comportamenti illegittimi, scorretti o comunque criticabili (nei confronti della comunità, delle pubbliche autorità, dei clienti, dei dipendenti, degli investitori e dei concorrenti) al fine di conseguire obiettivi economici, che perseguiamo esclusivamente con l'eccellenza delle prestazioni, la qualità, la competitività di prodotti e servizi, basate sull'esperienza, l'attenzione al cliente e l'innovazione;
- poniamo in essere strumenti organizzativi atti a prevenire la violazione dei menzionati principi di legalità, trasparenza, correttezza e lealtà da parte delle Parti Interessate, e a vigilare sulla loro osservanza e concreta applicazione;
- garantiamo l'applicazione delle sanzioni previste per qualsiasi violazione di queste politiche e principi;
- manteniamo libri e registrazioni contabili accurate, ed assicuriamo agli investitori e alla comunità in generale la completa trasparenza sulle nostre attività;
- promuoviamo l'integrità e la leale competizione fra le parti nel raggiungimento di obiettivi sfidanti e nuovi traguardi;
- contrastiamo apertamente qualsiasi pratica corruttiva volta ad ottenere indebiti vantaggi, sia con riferimento ai rapporti con Pubbliche Amministrazioni e Soggetti Pubblici in genere sia nei confronti dei Soggetti Privati;
- perseguiamo la soddisfazione dei nostri clienti, sia in termini di qualità del prodotto che di eccellenza del servizio;
- salvaguardiamo e potenziamo il valore di tutti i nostri dipendenti;
- rispettiamo l'ambiente e usiamo le risorse naturali in modo responsabile, con l'obiettivo di realizzare uno sviluppo sostenibile e di rispettare i diritti delle generazioni future.

ARTICOLO 3: AZIONISTI

Le società del Gruppo Prysmian si impegnano a garantire trasparenza e pari trattamento a tutte le categorie di azionisti, e ad evitare che si verifichino trattamenti preferenziali per una categoria o un'azienda. Perseguiamo i reciproci benefici che derivano dall'appartenenza a un gruppo di imprese, nel rispetto della normativa applicabile e dell'autonomo interesse di ciascuna società alla creazione di valore.

ARTICOLO 4: CLIENTI

L'eccellenza dei prodotti e dei servizi offerti dalle società del Gruppo Prysmian in termini di qualità, sicurezza e prestazioni si basa sull'attenzione alla clientela e sulla prontezza nel soddisfarne le richieste. Noi cerchiamo pertanto di assicurare una risposta immediata, qualificata e competente alle esigenze del cliente, con correttezza, cortesia e spirito di collaborazione.

ARTICOLO 5: COMUNITA'

Le società del Gruppo Prysmian contribuiscono al benessere economico e alla crescita delle comunità nelle quali operano, offrendo servizi efficienti e prodotti tecnologicamente avanzati. Noi ci consideriamo cittadini di ogni località nella quale stabiliamo la nostra attività, e come i privati cittadini sentiamo la responsabilità di dare supporto alla comunità, partecipando attivamente e sostenendo progetti che possono ulteriormente migliorare il benessere delle comunità locali, e di comportarci come cittadini corretti e partecipativi.

Le società del Gruppo Prysmian rispettano tutte le leggi e le regole vigenti, e intrattengono con le autorità locali, nazionali e sovranazionali buone relazioni, basate sulla piena e fattiva collaborazione e sulla trasparenza.

Coerentemente con questi obiettivi e con le responsabilità assunte nei riguardi dei diversi stakeholder, le società del Gruppo Prysmian considerano la ricerca e l'innovazione quali condizioni prioritarie per la crescita e il successo.

Le società del Gruppo Prysmian vedono con favore, e se necessario sostengono, le iniziative sociali, culturali ed educative orientate alla promozione della persona e al miglioramento delle sue condizioni di vita.

Le società del Gruppo Prysmian non versano contributi e non concedono trattamenti di miglior favore o altri privilegi, né donano oggetti di valore a rappresentanti governativi (compresi i dipendenti di organizzazioni o imprese possedute o controllate dallo Stato), a parti politiche o ad organizzazioni sindacali, né a loro rappresentanti o candidati, salvo laddove consentito dalla legge, dalle disposizioni di questo Codice e delle altre politiche del Gruppo Prysmian.

ARTICOLO 6: FORNITORI

Il Gruppo Prysmian riconosce il ruolo fondamentale dei fornitori per il miglioramento della propria capacità di soddisfare le esigenze dei clienti.

Il Gruppo Prysmian promuove lo sviluppo di rapporti duraturi con i fornitori, in un approccio reciproco di legalità, trasparenza, onestà e collaborazione, quali principi generalmente accettati di etica professionale.

Al fine di garantire che i processi di approvvigionamento siano conformi ai principi etici adottati, il Gruppo Prysmian può introdurre, per particolari commesse, requisiti di tipo sociale, di salute e sicurezza o ambientali la cui violazione potrebbe comportare azioni sanzionatorie, inclusa la possibile interruzione delle relazioni commerciali.

In particolare, i contratti con fornitori la cui attività viene svolta in certi paesi - definiti "a rischio" da organizzazioni riconosciute - possono includere clausole con riferimento a requisiti specifici o alla possibilità

per il Gruppo Prysmian di avvalersi di azioni di controllo presso le sedi o le unità operative del fornitore al fine di verificare che tali requisiti siano rispettati.

ARTICOLO 7: RISORSE UMANE

Le società del Gruppo Prysmian riconoscono la centralità del ruolo delle risorse umane come fattore essenziale per il successo delle proprie attività. Il contributo professionale dei dipendenti, in un contesto di reciproca lealtà e fiducia, è quindi considerato un elemento decisivo per lo sviluppo delle attività del Gruppo.

Le società del Gruppo Prysmian tutelano la sicurezza e la salute degli ambienti di lavoro e considerano il rispetto dei diritti dei lavoratori fondamentale per lo svolgimento delle attività aziendali. Il Gruppo Prysmian promuove pari opportunità e favorisce la crescita professionale delle persone, vietando ogni tipo di violenza o vessazione, sia di natura sessuale sia riferite a diversità personali, politiche e culturali.

ARTICOLO 8: AMBIENTE

Le società del Gruppo Prysmian credono in una crescita globale sostenibile, nel comune interesse di tutti gli stakeholder, presenti e futuri. I loro investimenti e le scelte di business sono pertanto informate al rispetto dell'ambiente e della salute pubblica.

Senza pregiudicare l'osservanza della specifica normativa vigente, le società del Gruppo Prysmian prendono in considerazione le problematiche ambientali quando effettuano le loro scelte, adottando anche - se fattibile sia operativamente che economicamente - tecnologie e metodi di produzione eco-compatibili, con l'obiettivo di ridurre l'impatto ambientale delle loro attività.

ARTICOLO 9: POLITICA ANTI-CORRUZIONE

La corruzione di pubblici ufficiali è proibita.

- Nessuna delle Parti Interessate è autorizzata ad elargire - direttamente o indirettamente - nulla di valore a pubblici ufficiali allo scopo di ottenere o mantenere un rapporto commerciale, o di percepire indebiti vantaggi commerciali.
- Il termine "Pubblico Ufficiale" è usato nell'accezione più ampia, e comprende i dipendenti di strutture possedute o controllate dallo stato, le organizzazioni internazionali pubbliche, i partiti politici e i candidati a cariche pubbliche. Nelle trattative con organizzazioni o persone collegate alla struttura pubblica, i dipendenti del Gruppo Prysmian devono conformarsi ai principi che regolano il nostro modo di operare enunciati in questo Codice e attenersi rigorosamente alle politiche e procedure del Gruppo Prysmian.

La corruzione a livello commerciale è proibita.

- Nessuna delle Parti Interessate è autorizzata ad elargire - direttamente o indirettamente - nulla di valore a qualsiasi persona allo scopo di ottenere o mantenere accordi commerciali, informazioni riservate o indebiti vantaggi commerciali.

- Nessuna delle Parti Interessate può accettare nulla di valore per aver indebitamente aggiudicato affari, rivelato informazioni confidenziali o concesso indebiti vantaggi commerciali.

La disciplina Anti-Corruzione richiede l'osservanza delle altre politiche e procedure del Gruppo Prysmian di volta in volta promulgate, con riferimento a:

- Offerta, pagamento o accettazione di regali, omaggi, offerta di intrattenimenti o viaggi gratuiti a, da o a nome di pubblici ufficiali o fornitori, clienti o concorrenti e;
- Assunzione di impegni con consulenti, agenti, lobbisti, partner di joint venture o altre terze parti.

ARTICOLO 10: POLITICA ANTITRUST

Il Gruppo Prysmian si impegna ad agire nel rispetto delle regole applicabili sulla concorrenza.

Le regole sulla concorrenza (dette anche norme antitrust) svolgono un ruolo centrale nel regolare l'attività delle imprese in tutti i settori economici. La violazione delle norme antitrust può, infatti, esporre le imprese a sanzioni amministrative molto elevate, alla richiesta di risarcimento danni in procedimenti civili, oltre a danneggiare gravemente la loro reputazione. In alcune giurisdizioni, sono inoltre previste sanzioni penali nei confronti delle persone fisiche, inclusa la reclusione.

Scopo delle norme antitrust è quello di garantire una concorrenza leale e dinamica tra le aziende. Ciò incoraggia l'attività economica e l'efficienza, crea una scelta più ampia per i consumatori e aiuta a ridurre i prezzi e a migliorare la qualità. Per raggiungere questo risultato, le aziende dovrebbero agire sul mercato in modo indipendente le une dalle altre, senza limitare la propria libertà di competere e senza condividere informazioni commercialmente sensibili che renderebbero le proprie azioni future maggiormente prevedibili per i concorrenti. Per questo motivo, in linea di principio, tutti i contatti con i concorrenti sono considerati sospetti. Inoltre, le società che detengono un monopolio o una posizione dominante non dovrebbero trarre vantaggio dall'esistenza di condizioni di concorrenza più deboli sul mercato al fine di rafforzare la loro posizione imponendo condizioni sleali ai propri clienti o utenti finali o utilizzando tattiche che minano la sopravvivenza dei concorrenti o il loro potenziale ingresso nel mercato.

In altri termini, le regole sulla concorrenza mirano a punire qualsiasi condotta che possa impedire la "concorrenza sul merito" in qualsiasi mercato. Il loro principale fine è promuovere l'economia di mercato e la sana concorrenza al fine di migliorare il benessere dei consumatori consentendo loro di acquistare beni e servizi della migliore qualità e al prezzo più basso possibile.

Una solida conoscenza nonché il rispetto delle norme antitrust è, pertanto, essenziale nella conduzione del business.

ARTICOLO 11: INFORMAZIONI - LIBRI CONTABILI E REGISTRAZIONI

Le società del Gruppo Prysmian sono consapevoli dell'importanza di una corretta informazione sulle loro attività per gli investitori e la comunità in generale.

Di conseguenza, entro limiti compatibili con i requisiti di riservatezza insiti nella conduzione di un'impresa, le società del Gruppo Prysmian perseguono la trasparenza nelle relazioni con gli stakeholder. In particolare, le società del Gruppo Prysmian comunicano con gli investitori nel rispetto dei principi di correttezza, chiarezza e parità di accesso alle informazioni.

Le società del Gruppo Prysmian tengono libri, registrazioni e contabilità con un ragionevole livello di dettaglio, per rappresentare in modo accurato e corretto tutte le loro transazioni, e per mantenere la documentazione nei tempi e modi previsti dalle politiche del Gruppo Prysmian.

Le società del Gruppo Prysmian e le Parti Interessate non devono mai, in nessun caso, tenere registrazioni in modo inaccurato, falso o fuorviante, anche nel caso in cui tale mancanza possa essere ragionevolmente

ritenuta priva di effetti dannosi. Questa politica di registrazione delle informazioni completa, corretta, accurata e tempestiva si applica anche alla registrazione delle presenze, alle note spese e a tutti i documenti analoghi richiesti dall'azienda.

Nei libri e nelle registrazioni contabili delle società del Gruppo Prysmian non sono ammesse voci false o alterate. Non possono esistere fondi segreti o non registrati.

Sono proibiti i pagamenti in nero.

Nessuna persona deve intraprendere in alcun modo azioni che possano tradursi in comportamenti proibiti.

ARTICOLO 12: CONTROLLI SULLE ESPORTAZIONI E SANZIONI ECONOMICHE

È politica del Gruppo Prysmian rispettare tutte le leggi applicabili sul controllo dell'esportazione. Tutto il personale del Gruppo Prysmian è tenuto all'osservanza di tali leggi. In nessun caso i dipendenti del Gruppo Prysmian sono autorizzati ad effettuare trasferimenti, esportazioni, ri-esportazioni, vendite o cessione di prodotti, dati tecnici o servizi non consentiti dalle vigenti leggi sul controllo dell'esportazione.

Le società del Gruppo Prysmian si impegnano a rispettare tutte le sanzioni economiche nei riguardi di specifiche entità o paesi, comprese le sanzioni economiche imposte da NU, UE ed altre giurisdizioni nelle quali il Gruppo Prysmian opera.

ARTICOLO 13: PREVENZIONE DEL RICICLAGGIO, DELLA RICETTAZIONE DI BENI E UTILITÀ DI PROVENIENZA ILLECITA, NONCHE' DELL'AUTORICICLAGGIO

Tutte le società del Gruppo Prysmian sono consapevoli della centralità del ruolo delle imprese nella lotta al riciclaggio, alla ricettazione e all'autoriciclaggio.

Le società del Gruppo Prysmian si impegnano pertanto a mettere in atto misure anti-riciclaggio. E' quindi, tra gli altri adempimenti, è fatto esplicito divieto di:

- acquistare, sostituire o trasferire denaro, beni o altre utilità nella consapevolezza della provenienza delittuosa degli stessi, ovvero compiere in relazione ad essi altre operazioni, in modo da ostacolare l'identificazione della loro provenienza illecita;
- sostituire o trasferire denaro, beni o altre utilità provenienti da un delitto ovvero compiere in relazione ad essi, altre operazioni in modo da ostacolarne l'identificazione della loro provenienza delittuosa;
- impiegare in attività economiche o finanziarie denaro, beni o altre utilità nella consapevolezza della provenienza delittuosa degli stessi.

ARTICOLO 14: CONFLITTO DI INTERESSI

Le Parti Interessate devono evitare e comunque sono tenute a segnalare situazioni e/o attività che possano condurre a conflitti di interesse o che potrebbero interferire con la loro capacità di prendere decisioni imparziali, nella salvaguardia degli interessi delle società del Gruppo Prysmian.

Più in generale, nei rapporti con terzi, le Parti Interessate devono agire in maniera corretta e trasparente, con esplicito divieto di ricorrere a favoritismi illegittimi, pratiche collusive o di sollecitazione di vantaggi personali per sé o per altri.

ARTICOLO 15: OSSERVANZA DEL CODICE E AGGIORNAMENTO; GESTIONE DELLE SEGNALAZIONI RELATIVE A PRESUNTE VIOLAZIONI

Tutte le società del Gruppo Prysmian, gli organi sociali e le Parti Interessate si impegnano a rispettare rigorosamente il presente Codice, la normativa applicabile, la disciplina e le procedure adottate di volta in volta dal Gruppo Prysmian per dare completa attuazione al presente Codice.

Le società del Gruppo Prysmian si impegnano a mettere in atto e far applicare procedure, regole e istruzioni specifiche per assicurare che tutte le società del Gruppo e le Parti Interessate si comportino in conformità con i valori e i requisiti enunciati nel Codice.

La violazione del Codice, delle politiche e procedure emanate per la sua implementazione e attuazione o di altre politiche del Gruppo Prysmian, o di qualsiasi legge o regola vigente, saranno motivo di serie sanzioni disciplinari, compresa la possibile risoluzione del rapporto di lavoro e/o interruzione della relazione commerciale.

Quale parte del proprio impegno ad un comportamento etico e rispettoso della legge, il Gruppo Prysmian richiede alle Parti Interessate di riferire qualsiasi violazione della legge, del Codice o degli standard di etica effettiva o presunta, affinché possano essere opportunamente investigate e affrontate. L'obbligo si estende al caso in cui sussista un ragionevole sospetto, pur senza esserne certi, che stia avvenendo una violazione di quanto sopra. Per informazioni in merito alle possibili modalità di segnalazione, si potrà fare riferimento alla "Prysmian Group Hotline Policy".

Il mancato rispetto di questo obbligo di informazione costituisce a sua volta violazione del Codice, e in quanto tale possibile motivo di serie sanzioni disciplinari, compresa la possibile risoluzione del rapporto di lavoro e/o interruzione della relazione commerciale. Le società del Gruppo Prysmian svolgeranno indagini su tutte le segnalazioni, e non tollereranno comportamenti discriminatori e/o ritorsioni a seguito di segnalazioni compiute in buona fede.

Chiunque sia tenuto al rispetto di questo Codice ha l'obbligo non solo di riferire eventuali violazioni, ma anche di collaborare pienamente alla verifica della supposta violazione. La mancata collaborazione o la deliberata comunicazione di informazioni false o fuorvianti durante un'indagine sono passibili di sanzioni, che possono arrivare fino alla risoluzione del rapporto di lavoro nel caso di dipendenti o all'interruzione delle relazioni commerciali nel caso di clienti, fornitori o altre terze parti.

Il Codice Etico vive e si evolve con lo sviluppo del business nel contesto competitivo in cui operiamo.

La revisione del Codice deve essere approvata dal Consiglio di Amministrazione di Prysmian S.p.A., in seguito al giudizio positivo del Comitato Controllo e Rischi, sentito l'Amministratore incaricato del sistema di controllo interno e gestione dei rischi.

Ogni Parte Interessata è tenuta a promuovere i valori del Codice Etico. In quest'ottica, pertanto, chiunque venga a conoscenza di una possibile violazione dei principi del Codice Etico è tenuto a segnalarla come da "Prysmian Group Hotline Policy".

Qualunque sia il canale utilizzato, Prysmian si impegna a salvaguardare l'anonimato del denunciante e a garantire che lo stesso non sia oggetto di alcuna forma di ritorsione.

Approvato dal Consiglio di Amministrazione di Prysmian S.p.A.

Ultimo aggiornamento: 1 August 2019