

Prysmian Group

**PIANO DI INCENTIVAZIONE A LUNGO TERMINE
PER IL MANAGEMENT 2011-2013**

DOCUMENTO INFORMATIVO

(ai sensi dell'articolo 114-bis del D. Lgs. 58/98 e dell'articolo 84-bis, comma 1, del Regolamento adottato dalla Consob con Delibera n. 11971 del 14 maggio 1999, come successivamente modificato e integrato)

DEFINIZIONI

Si indicano di seguito i termini utilizzati nel presente documento e le relative definizioni.

ADJ. EBITDA	Si intende l'EBITDA prima di oneri e proventi considerati di natura non ricorrente. Per EBITDA si intende l'Utile/(Perdita) dell'esercizio al lordo dell'effetto economico della variazione del <i>fair value</i> derivati su prezzi materie prime, di altre poste valutate al <i>fair value</i> , degli ammortamenti e svalutazioni, degli oneri e proventi finanziari, delle quote di risultato di società collegate e dividendi di altre società e delle imposte.
ASSEMBLEA	Indica l'Assemblea degli Azionisti di Prysmian S.p.A.
AZIONI	Indica le azioni ordinarie di Prysmian S.p.A. del valore nominale di euro 0,10 ciascuna.
BONUS ANNUALE	Parte variabile della retribuzione di ciascun Partecipante collegata al raggiungimento di obiettivi predefiniti riferiti ad un arco temporale annuale.
COINVESTIMENTO	Condizione per l'adesione al Piano di Incentivazione che prevede la scelta del Partecipante di mantenere presso la società di appartenenza una quota del proprio Bonus Annuale maturato negli anni 2011 e 2012.
COMITATO REMUNERAZIONI	Indica il Comitato per la Remunerazione e per le Nomine costituito all'interno del Consiglio di Amministrazione ai sensi dell'art. 7 del Codice di Autodisciplina adottato da Borsa Italiana S.p.A.
CONDIZIONI/OBIETTIVI DI PERFORMANCE	Indica gli obiettivi di carattere economico-finanziario fissati per l'esercizio delle Opzioni relative al Piano e le erogazioni in forma monetaria connesse con l'adesione al Piano.
CONSIGLIO	Indica il Consiglio di Amministrazione di Prysmian S.p.A.
DATA DI ASSEGNAZIONE INIZIALE	Data di individuazione dei Partecipanti al Piano e definiti il numero minimo ed il numero massimo di Opzioni assegnate a ciascuno di essi.
DIPENDENTE o DIPENDENTI	I dipendenti di Prysmian e di società da essa controllate in forza al momento dell'attuazione del Piano, che non si trovino in periodo di prova, preavviso per dimissioni, licenziamento o risoluzione consensuale del rapporto di lavoro e che mantengano tale qualifica sino al termine del Piano.
DOCUMENTO INFORMATIVO	Il presente Documento Informativo, redatto ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 114 bis del TUF e art 84-bis, comma 1, del Regolamento Emittenti.
GRUPPO	Prysmian e le Società Controllate e Collegate, anche ai sensi dell'art. 2359 c.c.

OPZIONE o OPZIONI	Il diritto assegnato gratuitamente ai Partecipanti di sottoscrivere/ricevere Azioni secondo quanto previsto nel Piano; ogni Opzione conferisce, a scelta della Società, il diritto i) di sottoscrivere una Azione di nuova emissione ovvero ii) di ricevere un'azione messa a disposizione dalla Società al servizio del Piano.
PARTECIPANTE o PARTECIPANTI	Indica i soggetti destinatari del Piano.
PERIODO DI ESERCIZIO	Il periodo nel corso del quale il Partecipante ha il diritto di esercitare le Opzioni e sottoscrivere un corrispondente numero di Azioni.
PERIODO DI LOCK-UP	Indica il periodo di tempo successivo all'esercizio delle Opzioni durante il quale i Partecipanti non possono disporre delle Azioni che hanno sottoscritto o ricevuto.
PERIODO DI VESTING	Periodo nel quale le Opzioni non possono essere esercitate.
PIANO o PIANO DI INCENTIVAZIONE	Indica il Piano d'Incentivazione a lungo termine, per il periodo 2011-2013, sottoposto all'approvazione dell'Assemblea Ordinaria di Prysmian, tenutasi il 14 aprile 2011 e destinato ai Dipendenti delle società del Gruppo.
PREZZO DI ESERCIZIO	Il corrispettivo di euro 0,10, pari al valore nominale delle Azioni, che il Partecipante deve versare per esercitare ciascuna Opzione assegnata che comporti la sottoscrizione di Azioni di nuova emissione, derivanti da aumento del capitale sociale.
PRYSMIAN o LA SOCIETÀ	Si intende Prysmian S.p.A.
REGOLAMENTO EMITTENTI	Regolamento adottato con delibera della CONSOB n. 11971 del 14 maggio 1999, come successivamente modificato ed integrato.
TARGET	Obiettivo di Performance minimo costituito dal raggiungimento di un Adj. EBITDA di Gruppo cumulato (per il periodo 2011-2013) pari ad almeno 1,75 miliardi di euro, a parità di perimetro.
TUF	Indica il Decreto Legislativo n. 58/98, come successivamente modificato e integrato.

PREMESSA

Il presente Documento Informativo ha ad oggetto il piano di incentivazione a lungo termine per il *management* di Prysmian per il periodo 2011-2013.

Il Documento Informativo è redatto in conformità a quanto previsto dall'art. 84-*bis* del Regolamento Emittenti ed in particolare in conformità allo schema 7 dell'Allegato 3A del Regolamento Emittenti.

Si precisa che il Piano è da considerarsi “di particolare rilevanza” ai sensi all'articolo 114-*bis*, comma 3 del Testo Unico e dell'art. 84-*bis*, comma 2 del Regolamento Emittenti.

Il Piano consiste nell'attribuzione ai Partecipanti di Opzioni per sottoscrivere/ricevere Azioni, subordinatamente al raggiungimento di predeterminate Condizioni di Performance relative al triennio 2011-2013.

La proposta di adozione del Piano è stata approvata dall'Assemblea Ordinaria della Società tenutasi il giorno 14 aprile 2011.

In precedenza, in data 3 marzo 2011 il Consiglio, su proposta del Comitato Remunerazioni, aveva approvato le linee guida del Piano da sottoporre all'Assemblea e, successivamente, in data 29 marzo 2011, il Consiglio aveva ulteriormente specificato talune caratteristiche del Piano, anch'esse recepite nel Documento Informativo datato 29 marzo 2011 che ha formato oggetto di relazione illustrativa per l'Assemblea chiamata ad esprimersi in merito al Piano.

Il presente Documento Informativo è messo a disposizione del pubblico presso la sede sociale di Prysmian S.p.A., Viale Sarca 222, Milano, presso Borsa Italiana S.p.A., nonché sul sito *internet* della Società www.prysmiangroup.com.

1. SOGGETTI DESTINATARI

1.1. Indicazione nominativa dei destinatari che sono componenti del consiglio di amministrazione ovvero del consiglio di gestione dell'emittente strumenti finanziari, delle società controllanti l'emittente e delle società da questa, direttamente o indirettamente, controllate.

Il Piano include tra i Partecipanti i seguenti componenti del Consiglio di Prysmian:

- Valerio Battista, *Chief Executive Officer* e Direttore Generale,
- Pierfrancesco Facchini, *Chief Financial Officer*,
- Fabio Romeo, Responsabile *business* Energia;
- Frank Dorjee, *Chief Strategic Officer*.

Si segnala che a nessun Partecipante sono state attribuite Opzioni in funzione della carica di amministratore dal medesimo eventualmente ricoperta in Consigli di Amministrazione di società del Gruppo.

1.2. Categorie di dipendenti o di collaboratori dell'emittente strumenti finanziari e delle società controllanti o controllate di tale emittente

I destinatari del Piano sono Dipendenti di società del Gruppo in Italia e all'estero, considerati risorse chiave. Il numero di Dipendenti coinvolti nel Piano è di 290, suddivisi convenzionalmente in tre categorie:

- ✓ *Chief Executive Officer*;
- ✓ *Senior Management*: categoria costituita da 44 Partecipanti, che ricoprono ruoli chiave nel Gruppo (inclusi i Consiglieri di Prysmian S.p.A. che ricoprono i ruoli di *Chief Financial Officer*, Responsabile *business* Energia e *Chief Strategic Officer*);
- ✓ *Executives*: categoria costituita da 245 Partecipanti, appartenenti alle diverse unità operative e di *business* a livello globale.

I Partecipanti devono aderire ad un piano di coinvestimento del proprio Bonus Annuale, come prerequisito per la partecipazione al Piano. La partecipazione al Piano è su base volontaria.

1.3. Indicazione nominativa dei soggetti che beneficiano del piano che svolgono funzioni di direzione indicati nell'articolo 152-sexies, comma 1, lettera c)-c.2

All'interno della categoria denominata *Senior Management*, il Piano include tra i Partecipanti anche i signori Massimo Battaini, *Chief Operating Officer* del Gruppo e Phil Edwards, Responsabile *business* Telecom, soggetti che svolgono funzioni di direzione, con regolare accesso a informazioni privilegiate, ai sensi dell'articolo 152-sexies, comma 1, lettera c)-c.2 del Regolamento Emittenti.

1.4. Descrizione e indicazione numerica, separate per categoria, dell'insieme dei dirigenti che abbiano regolare accesso a informazioni privilegiate e detengano il potere di adottare decisioni di gestione che possono incidere sull'evoluzione e sulle prospettive future dell'emittente azioni, indicati nell'art. 152-sexies, comma 1, lettera c)-c.2-c.3 e delle altre eventuali categorie di dipendenti o di collaboratori per le quali sono state previste caratteristiche differenziate del piano (ad esempio, dirigenti, quadri, impiegati etc.)

Ad eccezione dei destinatari già indicati al punto 1.1 e 1.3, il Piano non prevede la partecipazione di altri Dipendenti che rivestano la qualifica di “soggetti rilevanti” secondo la definizione di cui all’art. 152-sexies, comma 1, lettera c) – c.2 e c.3, del Regolamento Emittenti.

Non sono previste categorie di Dipendenti o collaboratori per le quali siano previste caratteristiche differenziate del Piano. Tuttavia è possibile che alcuni Dipendenti vengano inclusi tra i Partecipanti al Piano successivamente alla Data di Assegnazione Iniziale, ma comunque entro e non oltre il 31 dicembre 2011.

2. RAGIONI CHE MOTIVANO L'ADOZIONE DEL PIANO

2.1. e 2.1.1. Obiettivi che si intendono raggiungere mediante l'attribuzione dei piani

A seguito della conclusione positiva dell'Offerta Pubblica di Acquisto e Scambio su tutte le azioni ordinarie della società olandese Draka Holding N.V., avvenuta l'8 febbraio 2011, che ha portato alla nascita di un nuovo gruppo industriale leader nell'industria dei cavi, con una presenza globale in più di 50 paesi, con circa 90 stabilimenti e più di 20.000 dipendenti, Prysmian ha ritenuto opportuno lanciare un piano di incentivazione di lungo termine che supporti il processo di integrazione delle due realtà.

Gli obiettivi principali del Piano sono dunque:

- motivare le persone a raggiungere risultati di lungo termine, creando valore e sinergie per il Gruppo,
- sviluppare un'identità "one-company" attraverso la definizione di un obiettivo di performance comune,
- allineare la *performance* del *management* del nuovo Gruppo alle aspettative degli investitori,
- introdurre uno strumento di retention, coerente con la nuova organizzazione e i nuovi ruoli,
- rafforzare la sostenibilità dei risultati ottenuti a livello di Gruppo, in conformità con le indicazioni del Codice di Autodisciplina delle società quotate promosso da Borsa Italiana S.p.A. ed al quale Prysmian ha aderito.

A ciascun Partecipante è stato attribuito un numero minimo ed un numero massimo di Opzioni, definiti tenendo conto dei livelli di retribuzione fissa e di retribuzione variabile annuale percepiti da ciascun Partecipante, in modo da definire per ciascuno di essi un pacchetto retributivo complessivamente coerente e bilanciato nelle sue varie componenti e negli strumenti utilizzati (*cash/equity*), tenendo altresì in considerazione il ruolo ricoperto da ciascun Partecipante all'interno del Gruppo. Il Piano si sviluppa su un orizzonte temporale di 3 anni. Tale periodo è stato ritenuto adeguato per poter premiare i Partecipanti sulla base di risultati tangibili collegati all'integrazione.

2.2. e 2.2.1. Variabili chiave, anche nella forma di indicatori di performance considerati ai fini dell'attribuzione dei piani basati su strumenti finanziari

La possibilità di esercitare le Opzioni assegnate ed il numero di Opzioni effettivamente esercitabili da parte di ciascun Partecipante, saranno determinati sulla base del raggiungimento di Obiettivi di Performance di carattere gestionale ed economico-finanziario comuni per tutti i Partecipanti e ritenuti tali da incidere sui risultati del Gruppo.

Il Piano prevede che il diritto dei Partecipanti ad esercitare le Opzioni attribuite sia subordinato al conseguimento del Target (Obiettivo di Performance minimo costituito dal raggiungimento di un Adj. EBITDA di Gruppo cumulato per il periodo 2011-2013 pari ad almeno 1,75 miliardi di euro, a parità di perimetro).

Il Target è stato determinato tenendo conto del risultato consuntivo aggregato del Gruppo Prysmian e del Gruppo Draka relativamente all'esercizio 2010, ed ipotizzando un suo mantenimento nel periodo 2011-2013, incrementato del valore delle sinergie derivanti dalla combinazione dei due Gruppi, stimate in circa 150 milioni di euro cumulati nel periodo.

Il Piano prevede inoltre un livello massimo di Adj. EBITDA ("Cap") equivalente al Target incrementato del 20% (quindi pari a 2,1 miliardi di euro), a parità di perimetro, che determi-

nerà l'assegnazione del numero massimo di Opzioni da parte di ciascun Partecipante.

2.3. e 2.3.1. Elementi alla base della determinazione dell'entità del compenso basato su strumenti finanziari, ovvero i criteri per la sua determinazione

Il numero minimo ed il numero massimo di Opzioni assegnate a ciascun Partecipante è stato determinato valutando sia l'effettiva capacità di ciascuno di incidere concretamente sul conseguimento dei risultati, sull'evoluzione e sulle prospettive future della Società e del Gruppo, sia la retribuzione percepita al momento dell'assegnazione.

In ogni caso, alla fine del Periodo di Vesting, l'esercitabilità delle Opzioni sarà condizionata dal raggiungimento di Obiettivi di Performance cumulati predefiniti e ad essa collegati.

2.4. Ragioni alla base dell'eventuale decisione di attribuire piani di compenso basati su strumenti finanziari non emessi dall'emittente strumenti finanziari, quali strumenti finanziari emessi da controllate o, controllanti o società terze rispetto al gruppo di appartenenza; nel caso in cui i predetti strumenti non sono negoziati nei mercati regolamentati informazioni sui criteri utilizzati per la determinazione del valore a loro attribuibile

Non applicabile in quanto il Piano si basa solo sulle Azioni di Prysmian.

2.5. Valutazioni in merito a significative implicazioni di ordine fiscale e contabile che hanno inciso sulla definizione dei piani

Tutti i Partecipanti al Piano sono Dipendenti del Gruppo.

Gli importi relativi al Piano, al momento dell'erogazione saranno soggetti alla normativa fiscale, previdenziale e/o contabile al momento vigente in ciascun Paese in cui i Partecipanti saranno residenti.

2.6. Eventuale sostegno del Piano da parte del Fondo speciale per l'incentivazione della partecipazione dei lavoratori nelle imprese, di cui all'art. 4, comma 112, della legge 24 dicembre 2003, n. 350

Il Piano non riceve sostegno da parte del Fondo speciale per l'incentivazione della partecipazione dei lavoratori nelle imprese, di cui all'art. 4, comma 112, della legge 24 dicembre 2003, n. 350.

3. ITER DI APPROVAZIONE E TEMPISTICA DI ASSEGNAZIONE DEGLI STRUMENTI

3.1. Poteri e funzioni delegati dall'Assemblea al Consiglio di Amministrazione al fine dell'attuazione del Piano

In data 3 marzo 2011, il Consiglio, su proposta del Comitato Remunerazioni tenutosi in pari data, ha deliberato di sottoporre all'Assemblea Ordinaria degli Azionisti, tra l'altro, l'approvazione del presente Piano. Successivamente, in data 29 marzo 2011, il Consiglio ha esaminato ed approvato talune ulteriori caratteristiche del Piano in aggiunta a quelle già contenute nel Documento Informativo datato 3 marzo 2011. Più precisamente sono state inserite informazioni in merito alle categorie dei Dipendenti, alle Condizioni di Performance, ad un piano di investimento di una parte del Bonus Annuale quale condizione per l'accesso al Piano ed infine al quantitativo minimo e massimo di Azioni necessarie per l'esecuzione del Piano.

L'Assemblea Ordinaria, tenutasi il 14 aprile 2011, ha approvato la proposta di conferire al Consiglio ogni potere necessario ed opportuno per istituire e dare esecuzione al Piano. In particolare, a titolo meramente esemplificativo, il Consiglio avrà il potere, con facoltà di subdelega, di: (i) individuare i beneficiari tra i dipendenti del Gruppo Prysmian e più precisamente tra i componenti del Consiglio di Prysmian S.p.A. e i Dipendenti di Prysmian S.p.A. e di sue controllate italiane ed estere, determinando altresì il quantitativo di Opzioni da attribuire a ciascuno di essi; (ii) fissare le condizioni di risultato e/o gli Obiettivi di Performance ai quali subordinare l'esercizio delle Opzioni; (iii) stabilire ogni altro termine e condizione per l'esecuzione del Piano; (iv) approvare il regolamento che disciplinerà il Piano. Il tutto in conformità alle indicazioni al riguardo previste nel Documento Informativo.

3.2. Soggetti incaricati per l'amministrazione del Piano e loro funzione e competenza

L'organo responsabile delle decisioni riferite al Piano – con facoltà di subdelega e fatte salve le prerogative proprie dell'Assemblea degli Azionisti – è il Consiglio, che sovrintenderà all'attuazione del Piano, alla definizione del regolamento e alla gestione operativa del Piano stesso. L'amministrazione/gestione del Piano è stata delegata dal Consiglio del 12 maggio 2011 al *Chief Executive Officer*, con facoltà di subdelega.

3.3. Procedure esistenti per la revisione del Piano anche in relazione a eventuali variazioni degli obiettivi di base

Il Consiglio, in esecuzione della delibera assembleare che lo delega all'attuazione del Piano, potrà prevedere modalità e condizioni di revisione del Piano.

3.4. Descrizione delle modalità attraverso le quali determinare la disponibilità e l'assegnazione degli strumenti finanziari sui quali sono basati i piani

Il Piano prevede l'assegnazione a titolo gratuito di Opzioni valide per la sottoscrizione ovvero per ricevere Azioni nel rapporto di un'Azione per ogni Opzione esercitata. Tali Azioni potrebbero essere costituite da Azioni proprie o da Azioni di nuova emissione derivanti da aumento di capitale, con esclusione del diritto di opzione, ai sensi dell'art. 2441, comma 8, del codice civile.

Il Piano prevede l'assegnazione ai Partecipanti di un numero massimo di 5.033.333 di Op-

zioni, fatte salve le eventuali assegnazioni a favore di nuovi Partecipanti possibili sino al 31 dicembre 2011, valide per:

- i) la sottoscrizione di Azioni di nuova emissione nel rapporto di numero 1 Azione per ogni numero 1 Opzione esercitata, ovvero,
- ii) ricevere Azioni detenute dalla Società ai sensi degli articoli 2357 e 2357-ter del codice civile e messe a disposizione del Piano dalla Società nel rapporto di numero 1 Azione per ogni numero 1 Opzione esercitata.

Le Azioni ricevute dai Partecipanti mediante prelievo dalla provvista di Azioni proprie detenute dalla Società, saranno attribuite a titolo gratuito, mentre le Azioni ricevute a seguito di sottoscrizione del citato aumento del capitale sociale verranno attribuite ai Partecipanti, a fronte del pagamento del Prezzo di Esercizio.

L'esercizio delle Opzioni, sia che determini l'assegnazione di Azioni proprie ovvero di Azioni di nuova emissione, potrà avvenire al termine del Periodo di Vesting, qualora siano soddisfatte le seguenti condizioni: il Partecipante sia ancora Dipendente del Gruppo al 31 dicembre 2013, sia stato raggiunto l'obiettivo Target previsto dal Piano e il Partecipante abbia accettato tutte le regole del Piano, tra le quali il Coinvestimento di una quota del Bonus Annuale relativo agli anni 2011 e 2012.

3.5. Ruolo svolto da ciascun amministratore nella determinazione delle caratteristiche dei citati piani; eventuale ricorrenza di situazioni di conflitti di interesse in capo agli amministratori interessati

3.6. Data della decisione assunta dall'organo competente a proporre l'approvazione dei piani all'assemblea e dell'eventuale proposta dell'eventuale comitato per la remunerazione

La decisione di promuovere il Piano, con i relativi termini e condizioni, è stata elaborata dalla Direzione Risorse Umane e Organizzazione di Prysmian con l'ausilio di consulenti esterni ed è stata sottoposta all'esame del Comitato Remunerazioni in data 3 marzo 2011, in conformità a quanto raccomandato dal Codice di Autodisciplina delle società Quotate emesso da Borsa Italiana S.p.A..

La proposta è stata quindi approvata dal Consiglio del 3 marzo 2011, su indicazione del Comitato Remunerazioni, per essere poi sottoposta all'approvazione dell'Assemblea degli Azionisti del 14 aprile 2011.

Le deliberazioni con cui il Consiglio ha approvato l'architettura del Piano ed i relativi Documenti Informativi datati rispettivamente 3 marzo e 29 marzo 2011 sono state assunte con le astensioni degli Amministratori Partecipanti al Piano.

3.7. Data della decisione assunta da parte dell'organo competente in merito all'assegnazione degli strumenti e dell'eventuale proposta al predetto organo formulata dall'eventuale comitato per la remunerazione.

In data 12 maggio 2011, il Consiglio, in conformità a quanto deliberato dall'Assemblea del 14 aprile 2011, ha conferito al *Chief Executive Officer* l'incarico di:

- (i) individuare nominativamente i partecipanti e assegnare a ciascuno di essi il numero minimo ed il numero massimo di Opzioni,
- (ii) definire il regolamento che contiene la disciplina, i termini e le condizioni del Piano ai quali dovranno attenersi i Partecipanti,

- (iii) predisporre la documentazione che la normativa in materia di piani di incentivazione richiede che sia messa a disposizione del pubblico.

In esecuzione di tale incarico, in data 2 settembre 2011, convenzionalmente stabilita quale Data di Assegnazione Iniziale, il *Chief Executive Officer* ha individuato i partecipanti, determinando altresì il numero di Opzioni spettanti a ciascuno di essi.

Per quanto riguarda il numero minimo ed il numero massimo di Opzioni attribuite ai quattro Amministratori Partecipanti al Piano, esso è stato stabilito in data 26 agosto 2011 dal Consiglio, su proposta del Comitato Remunerazioni. Il numero di Opzioni attribuite ai quattro Amministratori è stato determinato sulla base del prezzo medio ponderato del titolo Prysmian durante le quattro settimane di quotazione antecedenti la data della summenzionata riunione, e pari ad euro 11,26. Il Consiglio ha altresì previsto una limitazione al numero di opzioni effettivamente esercitabili dai quattro Amministratori Partecipanti al Piano e ciò indipendentemente dal numero massimo di opzioni ad essi assegnate.

Il summenzionato valore di euro 11,26 è stato infine utilizzato anche per il calcolo del numero minimo e del numero massimo di Opzioni assegnate, previa individuazione nominativa, in data 2 settembre 2011 agli altri Partecipanti al Piano.

3.8. Prezzo di mercato, registrato nelle predette date, per gli strumenti finanziari su cui sono basati i piani, se negoziati nei mercati regolamentati.

Alle date del 26 agosto 2011 e del 2 settembre 2011 la quotazione di chiusura sul Mercato Telematico Azionario gestito e organizzato da Borsa Italiana S.p.A. delle azioni ordinarie di Prysmian era pari, rispettivamente, a euro 10,53 ed euro 10,63.

3.9. Nel caso di piani basati su strumenti finanziari negoziati nei mercati regolamentati, in quali termini e secondo quali modalità l'emittente tiene conto, nell'ambito dell'individuazione della tempistica di assegnazione degli strumenti in attuazione dei piani, della possibile coincidenza temporale tra:

- i) detta assegnazione o le eventuali decisioni assunte al riguardo dal comitato per la remunerazione, e**
- ii) la diffusione di eventuali informazioni rilevanti ai sensi dell'art.114, comma 1; ad esempio, nel caso in cui informazioni siano:**
 - a. non già pubbliche ed idonee ad influenzare positivamente le quotazioni di mercato,**
 - ovvero,**
 - b. già pubblicate ed idonee ad influenzare negativamente le quotazioni di mercato.**

Il Piano proposto prevede che sia riservata al Consiglio la facoltà di sospendere il decorso del Periodo di Vesting nel caso di particolari esigenze che corrispondano all'interesse della Società ovvero siano opportune in relazione ad esigenze di tutela del mercato. Del motivo di tale sospensione verrà data tempestiva comunicazione ai Partecipanti unitamente alla data dalla quale il Periodo di Vesting sarà sospeso ed alla data dalla quale il termine stesso ricomincerà a decorrere.

L'individuazione di eventuali periodi di sospensione sarà determinata dal Consiglio fermo restando che l'esecuzione del Piano si svolgerà, in ogni caso, nel pieno rispetto degli obblighi informativi gravanti sulla Società, in modo da assicurare trasparenza e parità dell'informazione al mercato, nonché nel rispetto delle procedure adottate dalla Società.

4. CARATTERISTICHE DEGLI STRUMENTI ATTRIBUITI

4.1. Descrizione delle forme in cui sono strutturati i piani di compensi basati su strumenti finanziari

Il Piano ha ad oggetto l'assegnazione a titolo gratuito di Opzioni che conferiscono ai Partecipanti il diritto di sottoscrivere/ricevere Azioni nel rapporto di un'Azione per ogni Opzione esercitata. Tale esercizio avverrà al termine del Periodo di Vesting, subordinatamente al raggiungimento di predeterminate Condizioni di Performance ed a fronte del pagamento del Prezzo di Esercizio, per la parte di Azioni sottoscritte a seguito di aumento del capitale sociale.

4.2. Periodo di effettiva attuazione del piano con riferimento anche ad eventuali diversi cicli previsti

4.3. Termine del piano

La prima individuazione dei Partecipanti e la relativa assegnazione ai medesimi del numero minimo e del numero massimo di Opzioni è avvenuta il 2 settembre 2011 (Data di Assegnazione Iniziale). Considerato che il Piano ha come riferimento un orizzonte temporale triennale (2011-2013), le Opzioni saranno esercitabili nel 2014, entro 3 mesi dall'anniversario della Data di Assegnazione Iniziale, fatte salve eventuali sospensioni del Periodo di Vesting, e solo in caso di raggiungimento del Target.

4.4. Numero massimo di strumenti finanziari, anche nella forma di opzioni, assegnati in ogni anno fiscale in relazione ai soggetti nominativamente individuati o alle indicate categorie

Come indicato al punto 2.3, a ciascun Partecipante è stato attribuito un numero minimo ed un numero massimo di Opzioni, definiti tenendo conto sia dell'effettiva capacità di ciascuno di incidere concretamente sul conseguimento dei risultati, sull'evoluzione e sulle prospettive future della Società e del Gruppo, sia della retribuzione percepita al momento dell'assegnazione.

In caso di raggiungimento del Target, sarà necessario un numero massimo di azioni Prysmian pari a 3.355.555, che potranno essere prelevate dal portafoglio di azioni proprie o da azioni di nuova emissione derivanti da aumento di capitale, con esclusione del diritto di opzione, ai sensi dell'art. 2441, comma 8, del codice civile.

Nel caso di raggiungimento del livello massimo di Adj.EBITDA ("Cap"), il numero massimo di azioni Prysmian che si renderà necessario sarà pari a 5.033.333.

Nello specifico la ripartizione delle Opzioni fra le tre categorie di Dipendenti di cui al punto 1.2, è avvenuta come segue: al *Chief Executive Officer* è stato attribuito il 7,70% del totale dei diritti a ricevere azioni Prysmian, al *Senior Management* sono stati attribuiti il 41,64% del totale dei diritti a ricevere azioni Prysmian ed agli *Executives* sono stati attribuiti il 50,66% del totale dei diritti a ricevere azioni Prysmian.

Non sono previste assegnazioni di Opzioni nel corso degli anni fiscali successivi a quello in corso.

Per il dettaglio degli strumenti assegnati, si rimanda alla tabella n. 1, schema 7, dell'Allegato 3A del Regolamento Emittenti, allegata al presente Documento Informativo.

4.5. Modalità e clausole di attuazione del Piano, specificando se la effettiva attribu-

zione degli strumenti è subordinata al verificarsi di condizioni ovvero al conseguimento di determinati risultati anche di performance; descrizione di tali condizioni e risultati.

L'esercizio delle Opzioni relative al Piano è subordinato al raggiungimento di Obiettivi di Performance predeterminati di cui al punto 2.2.. Il numero di Opzioni esercitabili, individuato nell'intervallo di Opzioni attribuite e tenuto conto delle limitazioni previste per i quattro Partecipanti che attualmente rivestono la carica di Amministratori della Società, sarà collegato al livello degli Obiettivi di Performance raggiunto.

L'accesso al Piano è inoltre subordinato all'accettazione, da parte di ogni Partecipante, del Coinvestimento di una quota del proprio Bonus Annuale, ove conseguito e da erogare in relazione agli anni 2011 e 2012.

Tale Bonus Annuale rappresenta mediamente un valore pari a circa il 30% della retribuzione base annua, con oscillazioni funzionali alla *seniority*, ai ruoli ricoperti ed al relativo impatto sui risultati.

Al momento dell'individuazione dei Partecipanti, ciascuno di essi dovrà pertanto scegliere uno specifico profilo di Coinvestimento del proprio Bonus Annuale a cui è associato un determinato livello di rischio:

- ✓ *Profilo Base*: il Partecipante coinveste il 25% del valore del suo Bonus Annuale, ove conseguito e da erogare, con la possibilità di ottenere, nel 2014 ed in caso di raggiungimento del Target, un multiplo pari ad 1,5 volte di quanto coinvestito (incluso lo stesso Coinvestimento), oppure di perdere il 25% di quanto coinvestito in caso di mancato raggiungimento del Target;
- ✓ *Profilo Bilanciato*: il Partecipante coinveste il 50% del valore del suo Bonus Annuale, ove conseguito e da erogare, con la possibilità di ottenere, sempre nel 2014 ed in caso di raggiungimento del Target, un multiplo pari a 2 volte di quanto coinvestito (incluso lo stesso Coinvestimento), oppure di perdere il 50% di quanto coinvestito in caso di mancato raggiungimento del Target;
- ✓ *Profilo Dinamico*: il Partecipante coinveste il 75% del valore del suo Bonus Annuale, ove conseguito e da erogare, con la possibilità di ottenere, sempre nel 2014 ed in caso di raggiungimento del Target, un multiplo pari a 2,5 volte di quanto coinvestito (incluso lo stesso Coinvestimento), oppure di perdere il 75% di quanto coinvestito in caso di mancato raggiungimento del Target.

4.6. Vincoli di disponibilità gravanti sugli strumenti attribuiti

Le Opzioni attribuite ai Partecipanti all'inizio del Piano non potranno essere vendute, cedute, assoggettate ad altro vincolo o in altro modo trasferite e qualsiasi vendita, cessione, assoggettamento a vincoli o trasferimento effettuato violando questa disposizione sarà invalido e comunque inefficace nei confronti della Società.

Per tutti i Partecipanti, è previsto un Periodo di Lock-up. Nello specifico, per il *Chief Executive Officer* e parte del *Senior Management* tale periodo corrisponde a 2 anni ed è relativo al 25% delle Azioni derivanti dall'esercizio delle Opzioni assegnate; per gli altri Partecipanti il Periodo di Lock-up corrisponde a 6 mesi ed è relativo al 20% delle Azioni derivanti dall'esercizio delle Opzioni assegnate.

4.7. Descrizione di eventuali condizioni risolutive in relazione all'attribuzione dei piani nel caso in cui i destinatari effettuano operazioni di *hedging* che consentano di

neutralizzare eventuali divieti di vendita degli strumenti finanziari assegnati, anche nella forma di opzioni, ovvero degli strumenti finanziari rivenienti dall'esercizio di tali opzioni

Non sono previste condizioni risolutive nel caso in cui i Partecipanti effettuino operazioni di *hedging* che consentano di neutralizzare il divieto di vendita delle Opzioni assegnate.

4.8. Descrizione degli effetti determinati dalla cessazione del rapporto di lavoro

Il diritto all'esercizio delle Opzioni relative al Piano è subordinato, *inter alia*, alla condizione che il Partecipante sia Dipendente del Gruppo in costanza di rapporto di lavoro e all'effettiva prestazione dell'attività lavorativa sino al 31 dicembre 2013.

Nel caso in cui il rapporto cessi a seguito di licenziamento per giusta causa, licenziamento per giustificato motivo soggettivo, o per dimissioni del Partecipante, il Partecipante perderà definitivamente il diritto ad esercitare le Opzioni e alla restituzione del Coinvestimento a far data dal giorno della comunicazione di dimissioni o di altra comunicazione di risoluzione o scioglimento del rapporto di lavoro.

Nel caso in cui il rapporto cessi per giustificato motivo oggettivo oppure in caso di risoluzione consensuale, il Partecipante avrà diritto alla restituzione della quota di Bonus Annuale coinvestita; perderà invece definitivamente a far data dal giorno della comunicazione di cessazione del rapporto di lavoro il diritto ad esercitare le Opzioni. Il *Chief Executive Officer* potrà tuttavia prevedere, a suo discrezionale e insindacabile giudizio, un trattamento di miglior favore attraverso pattuizioni contrattuali particolari.

Nel caso in cui il rapporto cessi per pensionamento, il Partecipante potrà avere diritto ad esercitare le Opzioni e alla restituzione del Coinvestimento: *pro rata temporis* in relazione alla durata complessiva del Periodo di Vesting e in base al grado di raggiungimento dell'Obiettivo di Performance, con riferimento alla data di cessazione del rapporto. Il *Chief Executive Officer* potrà tuttavia prevedere, a suo discrezionale e insindacabile giudizio, un trattamento di miglior favore attraverso pattuizioni contrattuali particolari.

Nel caso in cui il rapporto cessi per invalidità permanente il Partecipante, ovvero in caso di decesso gli eredi o aventi causa, avranno diritto di ottenere la restituzione della quota di Bonus Annuale coinvestita dal Partecipante e potranno esercitare una parte delle Opzioni assegnate calcolata *pro rata temporis* sia in relazione alla durata complessiva del Periodo di Vesting, sia in base al grado di raggiungimento dell'Obiettivo di Performance, con riferimento alla data in cui il Partecipante sia divenuto invalido o sia deceduto. Il *Chief Executive Officer* potrà tuttavia prevedere, a suo discrezionale e insindacabile giudizio, un trattamento di miglior favore attraverso pattuizioni contrattuali particolari.

4.9. Indicazione di altre eventuali cause di annullamento dei piani

Non sono previste cause di annullamento del Piano.

4.10. Motivazioni relative all'eventuale previsione di un "riscatto", da parte della società, degli strumenti finanziari oggetto dei piani, disposto ai sensi degli articoli 2357 e ss. del codice civile; i beneficiari del riscatto indicando se lo stesso è destinato sol-

tanto a particolari categorie di dipendenti; gli effetti della cessazione del rapporto di lavoro su detto riscatto

Non è previsto un diritto di riscatto delle Azioni da parte della Società.

4.11. Eventuali prestiti o altre agevolazioni che si intendono concedere per l'acquisto delle Azioni ai sensi dell'art. 2358, comma 3 del codice civile

Non è prevista la concessione di prestiti o altre agevolazioni per l'acquisto delle Azioni.

4.12. Valutazione dell'onere atteso per la società alla data di erogazione

Sia per le Azioni di nuova emissione che per le Azioni proprie, in applicazione del principio contabile IFRS 2, le Opzioni assegnate sono state valorizzate al *fair value* al momento dell'assegnazione. Per quanto riguarda le Opzioni assegnate a dipendenti della Società, la stessa ne iscriverà il relativo valore, *pro rata temporis*, a conto economico lungo il periodo di maturazione delle Opzioni, in contropartita di una riserva di patrimonio netto. Relativamente, invece, alle Opzioni assegnate a dipendenti di società controllate, la Società iscriverà il relativo valore, sempre *pro rata temporis*, ad incremento del valore delle partecipazioni, sempre in contropartita delle riserve di patrimonio netto.

Alla data odierna, il *fair value* totale delle Opzioni assegnate è compreso tra un valore stimato in circa 35 milioni di euro, in caso di raggiungimento del Target, e di circa 53 milioni di euro, in caso di raggiungimento del livello massimo di Adj.EBITDA ("Cap").

Le spese amministrative di gestione del Piano sono da considerarsi poco significative.

4.13. Eventuali effetti diluitivi sul capitale determinati dai piani di compenso

L'aumento di capitale da riservare in sottoscrizione ai Dipendenti della Società e delle sue controllate ammonta a massimi Euro 213.150, mediante l'emissione, anche in più *tranches*, di un numero massimo di 2.131.500 nuove Azioni del valore nominale di euro 0,10 ciascuna. Per quanto riguarda l'effetto diluitivo dell'operazione, considerato che alla data odierna il capitale sociale di Prysmian è costituito da n. 214.393.481 Azioni, si stima una diluzione del capitale massima inferiore all'1%.

4.14. Eventuali limiti previsti per l'esercizio del diritto di voto e per l'attribuzione dei diritti patrimoniali

Non sono previsti limiti per l'esercizio del diritto di voto e per l'attribuzione dei diritti patrimoniali.

4.15. Nel caso in cui le azioni non sono negoziate nei mercati regolamentati, ogni informazione utile ad una compiuta valutazione del valore a loro attribuibile.

Non applicabile, in quanto le Azioni sono ammesse alla negoziazione sul Mercato Telematico Azionario organizzato e gestito da Borsa Italiana S.p.A.

4.16. Numero di strumenti finanziari sottostanti ciascuna opzione

Ciascuna Opzione assegnata darà diritto a sottoscrivere oppure a ricevere una Azione.

4.17. Scadenza delle opzioni

Le Opzioni saranno esercitabili nel 2014, entro i 3 mesi successivi all'anniversario della Data di Assegnazione Iniziale di cui al punto 4.2, convenzionalmente individuata nel 2 settembre

2011, fatte salve eventuali sospensioni del Periodo di Vesting. Le Opzioni che non saranno esercitate nel Periodo di Esercizio si riterranno decadute e prive di effetto.

4.18. Modalità, tempistica e clausole di esercizio

Le Opzioni avranno una modalità di esercizio “europea”.

Secondo quanto indicato al precedente punto 4.17, le Opzioni saranno esercitabili dopo tre anni dalla Data di Assegnazione Iniziale ed il Periodo di Esercizio avrà una durata di tre mesi. L'esercitabilità delle Opzioni è subordinata al raggiungimento di predeterminate Condizioni di Performance, al Coinvestimento di una quota del Bonus Annuale relativo agli anni 2011 e 2012 ed alla costanza di rapporto di lavoro e all'effettiva prestazione dell'attività lavorativa almeno sino al 31 dicembre 2013.

4.19. Prezzo di esercizio dell'opzione ovvero modalità e i criteri per la sua determinazione, con particolare riguardo: a) alla formula per il calcolo del prezzo di esercizio in relazione ad un determinato prezzo di mercato (c.d. *fair market value*) e b) alle modalità di determinazione del prezzo di mercato preso a riferimento per la determinazione del prezzo di esercizio

L'esercizio di ciascuna Opzione darà diritto a sottoscrivere/ricevere un'Azione. Le Azioni ricevute dai Partecipanti mediante prelievo dalla provvista di Azioni proprie detenute dalla Società, saranno attribuite a titolo gratuito, mentre le Azioni ricevute a seguito di sottoscrizione di aumento del capitale sociale verranno attribuite ai Partecipanti a fronte del pagamento del Prezzo di Esercizio, pari al valore nominale dell'Azione della Società (0,10 euro).

4.20. Nel caso in cui il prezzo di esercizio non è uguale al prezzo di mercato determinato come indicato al punto 4.19.b (*fair market value*), motivazioni di tale differenza

L'esercitabilità delle Opzioni è collegata al raggiungimento di Obiettivi di Performance ritenuti tali da incidere sui risultati del Gruppo. Per tale motivo, si è ritenuto opportuno che il Prezzo di Esercizio delle Opzioni fosse inferiore al prezzo di mercato.

Il numero dei diritti assegnati ai Partecipanti è inoltre adeguatamente proporzionato per tenere conto del maggior valore derivante da un prezzo di esercizio minore rispetto al prezzo di mercato.

4.21. Criteri sulla base dei quali si prevedono differenti prezzi di esercizio tra vari soggetti o varie categorie di soggetti destinatari

Non applicabile, in quanto non sono previsti criteri differenziati di determinazione del prezzo in funzione dei Partecipanti.

4.22. Nel caso in cui gli strumenti finanziari sottostanti le opzioni non sono negoziati nei mercati regolamentati, indicazione del valore attribuibile agli strumenti sottostanti o i criteri per determinare tale valore

Non applicabile, in quanto le Azioni sono ammesse alla negoziazione sul Mercato Telematico Azionario organizzato e gestito da Borsa Italiana S.p.A..

4.23. Criteri per gli aggiustamenti resi necessari a seguito di operazioni straordinarie sul capitale e di altre operazioni che comportano la variazione del numero di strumenti sottostanti (aumenti di capitale, dividendi straordinari, raggruppamento e fra-

zionamento delle azioni sottostanti, fusione e scissione, operazioni di conversione in altre categorie di azioni ecc.)

Qualora durante il Periodo di Vesting sia data esecuzione ad operazioni di natura straordinaria quali, a titolo meramente esemplificativo e non esaustivo, la fusione propriamente detta, la fusione mediante incorporazione o la scissione, oppure vengano effettuate operazioni straordinarie sul capitale, che abbiano in ogni caso un significativo impatto sull'ammontare economico rappresentato dalle Opzioni assegnate a ciascun Partecipante, la Società si impegna a fare tutto ciò che sarà in sua facoltà, inclusa l'eventuale modifica del Piano nonché le relative modalità ed i relativi termini, affinché sia mantenuto inalterato l'ammontare economico rappresentato dalle Opzioni assegnate. Il Consiglio potrà inoltre ridefinire coerentemente l'obiettivo Target.

Il Piano prevede inoltre, in caso di (ciascuno dei seguenti eventi "Cambio del Controllo"):

- acquisizione da parte di un soggetto (o anche di più soggetti d'intesa tra di loro) di una quota del capitale sociale di Prysmian pari ad almeno il 30% del capitale sociale della Società,
- comunicazione del deposito presso Consob del documento con cui si promuove un'offerta pubblica di acquisto o di scambio obbligatoria, ai sensi della normativa in materia, sulle Azioni della Società,
- nomina della maggioranza dei componenti il Consiglio tratti da una lista diversa rispetto a quella presentata dal Consiglio già in carica,

(i) la restituzione delle quote di Bonus Annuale coinvestite; (ii) la liquidazione del multiplo relativo al Coinvestimento calcolato su base *pro rata temporis* al verificarsi del Cambio di Controllo e in base al grado di raggiungimento dell'Obiettivo di Performance. Condizione per la suddetta liquidazione sarà che il grado di raggiungimento dell'Obiettivo di Performance, quale risultante su base cumulata dall'ultima situazione patrimoniale approvata dal Consiglio, sia pari, sempre *pro rata temporis*, ad almeno l'85% dell'Obiettivo Target; (iii) l'esercitabilità di un numero di Opzioni calcolato su base *pro rata temporis* rispetto alle Opzioni che sarebbero state esercitabili in caso di raggiungimento dell'Obiettivo Target. Condizione per la suddetta esercitabilità sarà che il grado di raggiungimento dell'Obiettivo di Performance, quale risultante su base cumulata dall'ultima situazione patrimoniale approvata dal Consiglio, sia pari, sempre *pro rata temporis*, ad almeno l'85% dell'Obiettivo Target.

Milano, 26 ottobre 2011

Per il Consiglio di Amministrazione
Ing. Valerio Battista
(*Amministratore Delegato*)

Allegati: Tabelle n. 1, schema 7, dell'allegato 3A del Regolamento Emittenti.

Tabella n.1 dello schema 7 dell'Allegato 3A del Regolamento n. 11971/1999

Nominativo o Categoria	Qualifica	QUADRO 2						
		Opzioni						
		<u>Sezione 2</u>						
		Opzioni di nuova assegnazione in base alla decisione: <input type="checkbox"/> del c.d.a. di proposta per l'assemblea <input checked="" type="checkbox"/> dell'organo competente per l'attuazione della delibera dell'assemblea						
Data della delibera assembleare	Descrizione strumento	Numero di strumenti finanziari sottostanti le opzioni assegnate per ogni soggetto o categoria (*)	Data di assegnazione da parte del c.d.a. o dell'organo competente	Prezzo di esercizio (**)	Prezzo di mercato strumenti finanziari alla data assegnazione	Scadenza opzione		
Valerio Battista	Consigliere dell'Emittente	14/04/2011	Opzioni sulle azioni ordinarie di Prysmian S.p.A.	387.655	02/09/11	0,10	10,63	02/12/2014
Frank Dorjee	Consigliere dell'Emittente	14/04/2011	Opzioni sulle azioni ordinarie di Prysmian S.p.A.	159.858	02/09/11	0,10	10,63	02/12/2014
Pier Francesco Facchini	Consigliere dell'Emittente	14/04/2011	Opzioni sulle azioni ordinarie di Prysmian S.p.A.	133.215	02/09/11	0,10	10,63	02/12/2014
Fabio Ignazio Romeo	Consigliere dell'Emittente	14/04/2011	Opzioni sulle azioni ordinarie di Prysmian S.p.A.	160.313	02/09/11	0,10	10,63	02/12/2014
Note: Indipendentemente dal numero massimo di opzioni assegnabili sopra indicato, è prevista la seguente limitazione al numero massimo di opzioni effettivamente esercitabili dai quattro Consiglieri partecipanti al piano: V.Battista n.301.034, F.Dorjee n.124.138, P.F.Facchini n.103.448, F.I.Romeo n.124.492.								
Massimo Battaini	Dirigente con responsabilità strategiche	14/04/2011	Opzioni sulle azioni ordinarie di Prysmian S.p.A.	119.893	02/09/11	0,10	10,63	02/12/2014
Phil Edwards	Dirigente con responsabilità strategiche	14/04/2011	Opzioni sulle azioni ordinarie di Prysmian S.p.A.	127.030	02/09/11	0,10	10,63	02/12/2014
n. 39 Senior Management		14/04/2011	Opzioni sulle azioni ordinarie di Prysmian S.p.A.	1.596.678	02/09/11	0,10	10,63	02/12/2014
n. 245 Executives		14/04/2011	Opzioni sulle azioni ordinarie di Prysmian S.p.A.	2.348.691	02/09/11	0,10	10,63	02/12/2014
Note: (*) Numero massimo di opzioni assegnabili. Il numero di opzioni effettivamente assegnate è condizionato dal grado di raggiungimento di predeterminati obiettivi di performance ed alle limitazioni riportate nella precedente nota. (**) Il Prezzo di Esercizio indicato è pari al valore nominale delle Azioni di Prysmian S.p.A. con riferimento alla parte di opzioni che daranno diritto a sottoscrivere Azioni di nuova emissione, mentre è pari a zero il prezzo di esercizio per le opzioni che daranno diritto a ricevere Azioni proprie.								

PIANI DI COMPENSI BASATI SU STRUMENTI FINANZIARI
Tabella n.1 dello schema 7 dell'Allegato 3A del Regolamento n. 11971/1999

Nominativo o Categoria	Qualifica	QUADRO 2							
		Opzioni							
		Sezione 1							
		Opzioni relative a piani, in corso di validità, approvati sulla base di precedenti delibere assembleari							
		Data della delibera assembleare	Descrizione strumento	Numero di strumenti finanziari sottostanti le opzioni assegnate ma non esercitabili	Numero di strumenti finanziari sottostanti le opzioni esercitabili ma non esercitate	Data di assegnazione da parte dell'organo competente c.d.a.	Prezzo di esercizio	Prezzo di mercato degli strumenti finanziari sottostanti alla data di assegnazione	Scadenza opzione
n.5 DIRIGENTI		30/11/2006	Opzioni sulle azioni ordinarie di Prysmian S.p.A.	0	68.261	30/11/2006	4,65	n/a (*)	2013 (**)
n.4 Beneficiari senza più rapporti con la Società		30/11/2006	Opzioni sulle azioni ordinarie di Prysmian S.p.A.	0	8.778	30/11/2006	4,65	n/a (*)	2013 (**)
Pier Francesco Facchini	Consigliere dell'Emittente	30/11/2006	Opzioni sulle azioni ordinarie di Prysmian S.p.A.	0	73.051	16/01/2007	4,65	n/a (*)	2013 (**)
Fulvia Borghi	Consigliere di Società controllata	30/11/2006	Opzioni sulle azioni ordinarie di Prysmian S.p.A.	0	16.147	30/11/2006	4,65	n/a (*)	2013 (**)
Hans Hoegstedt	Consigliere di Società controllata	30/11/2006	Opzioni sulle azioni ordinarie di Prysmian S.p.A.	0	1	30/11/2006	4,65	n/a (*)	2013 (**)
Jordi Calvo	Consigliere di Società controllata	30/11/2006	Opzioni sulle azioni ordinarie di Prysmian S.p.A.	0	1.074	30/11/2006	4,65	n/a (*)	2013 (**)
Marcello Del Brenna	Consigliere di Società controllata	30/11/2006	Opzioni sulle azioni ordinarie di Prysmian S.p.A.	0	9.074	30/11/2006	4,65	n/a (*)	2013 (**)
Mario Tomasi	Consigliere di Società controllata	30/11/2006	Opzioni sulle azioni ordinarie di Prysmian S.p.A.	0	1	30/11/2006	4,65	n/a (*)	2013 (**)
Gert Hoefman	Consigliere di Società controllata	30/11/2006	Opzioni sulle azioni ordinarie di Prysmian S.p.A.	0	2	30/11/2006	4,65	n/a (*)	2013 (**)
Luca Giorgio De Rai	Consigliere di Società controllata	30/11/2006	Opzioni sulle azioni ordinarie di Prysmian S.p.A.	0	17.431	30/11/2006	4,65	n/a (*)	2013 (**)
Charles Toutain	Consigliere di Società controllata	30/11/2006	Opzioni sulle azioni ordinarie di Prysmian S.p.A.	0	4.415	30/11/2006	4,65	n/a (*)	2013 (**)
Marcelo de Araujo Andrade	Consigliere di Società controllata	30/11/2006	Opzioni sulle azioni ordinarie di Prysmian S.p.A.	0	2	30/11/2006	4,65	n/a (*)	2013 (**)

Note:

(*) La Società si è quotata sul Mercato Telematico Azionario organizzato e gestito da Borsa Italiana S.p.A. in data 3 maggio 2007.

(**) La data di scadenza è fissata nel 30° (trentesimo) giorno successivo alla data in cui sarà messo a disposizione del pubblico, ai sensi dell'articolo 66, secondo comma, del Regolamento Emittenti, il comunicato concernente la deliberazione di approvazione del progetto di bilancio della Società relativo all'esercizio che si chiuderà il 31 dicembre 2012.